



La Nostra Visione

Vogliamo un mondo in cui le Istituzioni abbiano le competenze per immaginare e migliorare il futuro di ogni cittadino.

“Sviluppiamo policy basate sul valore delle competenze e ne misuriamo l’impatto”.

Francesca Cioffi Founder di IPACS

La Nostra Missione

Aiutare professionisti e cittadini a sviluppare insieme nuove competenze per raggiungere obiettivi complessi di sistema.

Una metodologia unica che prevede un approccio esperienziale interdisciplinare, con pacchetti di servizi integrati (arte, coaching, scienza), interconnessi, attraverso una piattaforma ed una struttura certificate in ambito internazionale.

I Nostri Valori



CREATIVITÀ



INFLUENZA



SOSTEGNO



COOPERAZIONE



LIBERTÀ

Soluzioni

PACCHETTI INTEGRATI DI COACHING

La metodologia di IPACS si fonda su un percorso che parte da un assessment iniziale in cui si definiscono i gap individuali verso il raggiungimento degli obiettivi di sistema di una Istituzione, si procede con l’implementazione del percorso integrato e personalizzato per arrivare alla valutazione finale dell’impatto sugli individui e sui team, al fine di sviluppare e valutare l’effettivo “valore sociale” generato per i singoli e per la comunità.

INSTITUTIONAL EXECUTIVE MASTER CLASS. SVILUPPARE POLICY PER DARE COMPETENZE AL FUTURO

In un mondo sempre più volubile e fluido la sfida delle competenze aumenta. Nell’attuale scenario di rapidi cambiamenti sarà fondamentale adeguare le competenze di manager e professionisti. Accanto al potenziamento di upskilling digitali, sarà sempre più decisivo accompagnare i direttori che lavorano nelle istituzioni e con le istituzioni in un percorso di potenziamento di competenze chiave come innovazione e creatività, multidisciplinarietà.

APPLICAZIONI ARTE E SOCIALE

I nostri progetti hanno l’obiettivo di riconoscere l’arte come strumento di empowerment di comunità e di umanizzazione in ambito socio-sanitario per migliorare aspetti relazionali dell’assistenza.

Applicazioni concrete



SFIDA

Il contesto lavorativo di una Istituzione richiede che la massima performance di un gruppo di infermieri "case manager" dipenda dalle seguenti due competenze: **sociale e relationship management**.

La competenza sociale è l'abilità a gestire bene le relazioni nelle relazioni e saper leggere accuratamente le situazioni e le reti sociali, facendo risuonare dentro di sé i sentimenti degli altri come se fossero i propri. Saper valorizzare gli altri, credendo in loro e potenziandone le abilità, sostenendo la loro autonomia ed utilizzando le differenze come opportunità.

La competenza relationship management implica la capacità di saper guidare le emozioni altrui, interagendo fluidamente con gli altri ed inviando efficacemente segnali emotivi.



SOLUZIONE

L'Istituzione Locale decide di consolidare le suddette due competenze in meno di 6 mesi, attraverso un pacchetto integrato di coaching, con l'intento di lanciare un nuovo modello organizzativo territoriale, ovvero, un nuovo punto territoriale cure primarie H24, in cui gli infermieri case manager diventano dei catalizzatori del cambiamento per un gruppo di infermieri di famiglia e di specialisti al servizio delle famiglie dei pazienti nel loro domicilio.



Contatti

E-MAIL

segreteria@ipacs.it
info@pec.ipacs.it

TELEFONO

+39 334 52.15.904

INDIRIZZO

Roma Via Lucania, 13 - 00187
Salerno Corso Vittorio Emanuele, 203 - 84122

SEGUICI SU

www.ipacs.it



*Institutional & Public
Coaching Services*



Sviluppiamo una scienza basata sulle Competenze

PER UNA POLICY BASATA SUL LORO VALORE