

IPACS SRL

Società unipersonale Startup Innovativa
a vocazione Sociale

Sede in CORSO VITTORIO EMANUELE 203 - 84122 SALERNO (SA) Capitale sociale Euro 100,00 i.v.

BILANCIO SOCIALE al 31 DICEMBRE 2019

Informazioni generali sull'ente e sugli amministratori.

Amministratore Unico: Colucciello Erminio nominato con verbale del 4 Settembre 2019

Socio Unico: Cioffi Francesca

Settore nel quale la società produce e scambia beni e servizi di utilità sociale.

La Società non ha scopo di lucro e nel 2019 si è occupata di svolgere un'attività organizzata al fine della prestazione di servizi di utilità sociale, realizzati nel settore Socio- Sanitario ed Arte nel Sociale.

Ipacs offre pacchetti integrati di coaching per supportare le Istituzioni, a realizzare obiettivi di sistema di programmi pubblici, attraverso il potenziamento delle competenze dei professionisti e/o delle comunità di riferimento, monitorando i risultati e valutandone l'impatto.

Lavora per rispondere ai bisogni latenti e non soddisfatti di formazione delle Istituzioni, specie in ambito socio-sanitario, in cui è fondamentale attuare un approccio interdisciplinare, valorizzando delle competenze dei professionisti.

Innova e aiuta le Istituzioni, in senso molto pratico ed esperienziale, ad affrontare e gestire vari fattori che possono costituire una "barriera" al cambiamento, promuovendo nelle Istituzioni, un approccio riflessivo, creativo in azione atto a facilitare la realizzazione di policy esistenti e/o la creazione di nuove policy con al centro il valore della persona.

Sviluppando le capacità degli individui e le loro competenze e misurandone l'impatto, si può costituire un "Capitale Nuovo". Un "capitale" che la persona potenziata costituisce per sé stessa, per l'Istituzione e, in ultima analisi, per tutta la Comunità. Un approccio che produce valore sociale e ricchezza per il Paese, perché consente scelte consapevoli.

Struttura, governo ed amministrazione dell'Ente.

Informazioni sull'oggetto sociale come previsto nello statuto.

La società IPACS Srl unipersonale SIAVS Impresa sociale non ha scopo di lucro e ha per oggetto l'esercizio in via stabile e principale di un'attività organizzata al fine della prestazione di servizi di utilità sociale realizzati,

nel rispetto di quanto specificatamente previsto dall'art. 3 dello Statuto.

La Società ai sensi dell'art.25 comma 4, del D.L. 18 ottobre 2012 n.179, convertito dalla legge 17 dicembre 2012 n.221, e successive modifiche ed integrazioni, nonché ai sensi dell'art.2, comma 1 del D.lgs. 24 marzo 2006 n.155 - ha per oggetto esclusivo, oltre quanto in seguito precisato, l'attività di sviluppo e produzione di percorsi di "potenziamento/sviluppo competenze" per individui sani, pazienti affetti da patologie croniche, familiari, caregiver e team multidisciplinari, operatori socio-sanitari; nonché l'attività di sviluppo e produzione di servizi di assessment delle tecnologie per misurare l'impatto del potenziamento delle capacità sui singoli, sulle organizzazioni e sulle società. La società, in particolare, ha per oggetto esclusivo le seguenti attività: - l'offerta di servizi personalizzati di potenziamento della persona, organizzazioni e comunità, ovvero integrati di coaching (ad esempio servizi di coaching, di mentoring, di laboratori in vivo, di tutoring, di formazione d'aula); - l'offerta di servizi di assessment delle tecnologie per misurare l'impatto del potenziamento delle capacità sui singoli, sulle organizzazioni e sulle società (Health Technology Assessment - HTA); - l'attività di studio, progettazione, sviluppo ed implementazione e gestione di piani assistenziali personalizzati (PAI) con la realizzazione di applicazioni (APP per dispositivi mobili e di telefonia cellulare, come tablet e smartphone), sistemi di comunicazione ed altro; - la definizione, lo sviluppo e l'implementazione di processi di "partecipazione attiva del cittadino, paziente" in ambito di percorsi diagnostico terapeutici assistenziali e relativo servizio di assessment; - l'elaborazione elettronica e grafica dei dati, anche per conto terzi, nonché l'organizzazione e l'esecuzione di corsi propedeutici al loro impiego; - l'offerta di servizi di social media e di formazione anche per la Pubblica Amministrazione; - l'organizzazione di eventi in ambito artistico e sociale. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di attività riservate. La società può assumere e concedere agenzie, commissioni, rappresentanze e mandati, nonché compiere tutte le operazioni commerciali, finanziarie, mobiliari ed immobiliari, necessarie o utili per il raggiungimento degli scopi sociali. La società può, altresì, assumere interessenze e partecipazioni in altre società o imprese di qualunque natura aventi oggetto analogo affine o connesso al proprio; potrà inoltre rilasciare fidejussioni ed altre garanzie in generale, anche reali, purché direttamente connesse con l'oggetto sociale. Tutte ultime attività potranno essere svolte in via non esclusiva o prevalente, non nei confronti del pubblico e nel rispetto delle vigenti norme in materia di attività riservate.

Previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo dell'ente.

La società è amministrata da un Amministratore Unico nominato dall'assemblea dei soci.

Gli Amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per quel tempo più limitato che verrà stabilito dai soci all'atto della loro nomina.

In caso di nomina fino a revoca o dimissioni, è consentita la revoca degli amministratori in ogni tempo e senza necessità di motivazione, ovvero di giusta causa.

Gli amministratori sono rieleggibili

La cessazione degli amministratori per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito.

Salvo quanto previsto al comma successivo, se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più amministratori, gli altri provvedono a sostituirli; gli amministratori così nominati restano in carica fino alla prossima assemblea.

Nel caso in cui sia stato nominato il Consiglio di Amministrazione se per qualsiasi causa viene meno la metà dei Consiglieri, in caso di numero pari, o la maggioranza degli stessi, in caso di numero dispari, si applica l'art.2386 cod.civ.

Nel caso in cui siano stati nominati più amministratori, con poteri congiunti e/o disgiunti, se per qualsiasi causa viene a cessare anche un solo Amministratore, decadono tutti gli Amministratori. Gli altri amministratori devono entro quindici giorni, sottoporre alla decisione dei soci la nomina di un nuovo organo amministrativo; nel frattempo possono compiere i soli atti di ordinaria amministrazione.

L'organo amministrativo, qualunque sia la sua strutturazione, ha tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, esclusi quelli che la legge o il presente statuto riservano espressamente ai soci. Nel caso di nomina di più amministratori, deve essere assunta in forma collegiale la delibera di trasferimento della sede sociale nell'ambito dello stesso Comune, o di sedi secondarie sempre nell'ambito dello stesso Comune. All'Organo Amministrativo spettano, fra l'altro, ed a titolo puramente esemplificativo, le facoltà di vendere, acquistare, permutare, locare, prendere in godimento e/o in uso, o darli in tali situazioni, beni mobili ed immobili, ovvero conferirli in altre Società; stipulare contratti di appalto; assumere interessenze e partecipazioni in altre società, consorzi ed organismi nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge; compiere operazioni di ogni genere presso i Registri Immobiliari, il Pubblico Registro Automobilistico ed ogni altro Registro, Ufficio, Camera o Cancelleria, senza limitazioni, comprese le iscrizioni, cancellazioni, riduzioni, postergazioni, annotamenti e trascrizioni, nonché di rinunciare ad ipoteche legali, anche se il credito garantito non risulti soddisfatto; dare e concedere garanzie reali e d'altro genere e riceverle o rinunziarvi; transigere e compromettere in arbitri amichevoli compositori; contrarre mutui e finanziamenti, anche ipotecari, compiere ed autorizzare operazioni presso il Debito Pubblico, la Cassa Depositi e Prestiti e

presso ogni altro Ufficio Postale, Istituto bancario, finanziario e tributario; riscuotere somme, fare transazioni; rilasciare fidejussioni ed avalli; riscuotere somme; sottoscrivere cambiali, assegni, vaglia cambiari, riscuoterli e girarli per lo sconto o per l'incasso; costituire consorzi o partecipare ad associazioni temporanee di imprese. L'Organo amministrativo, insomma, potrà fare qualsiasi altro contratto tipico od atipico, ed annullarlo, impugnarlo, risolverlo o rescinderlo, anche se qui non espressamente previsto, e che comunque rientrino nell'oggetto sociale o siano utili al conseguimento degli scopi sociali, ovvero servano al funzionamento della Società, ad esclusivo ed insindacabile giudizio del medesimo.

Compensi a qualunque titolo corrisposti, ad amministratori e a persone che ricoprono cariche istituzionali elettive o non nell'impresa sociale.

Amm.re unico con verbale del 30 Settembre 2019 ha determinato in Euro 2.000 la retribuzione annua lorda per l'esercizio sociale 2019 spettante al Dottore Commercialista Colucciello Erminio per lo svolgimento dell'attività Amministrativa, Contabile e Consulenziale nell'ambito Fiscale.

Value proposition

La value proposition si articola in tre punti cardine,

- Coaching integrato nella formazione come strumento di Empowerment del Cittadino;
- Arte applicata al sociale come strumento di empowerment di Comunità;
- Creazione di una cultura basata su un Modello di Economia e Competenze, come "innovazione sociale", "corporate philanthropy" e sostenibilità.

Mission

Promuovere la realizzazione di programmi pubblici (policy) esistenti e/o la creazione di nuove policy, attraverso il potenziamento dei professionisti, delle istituzioni e delle comunità:

- Corporate Partnership
- Formazione Esperienziale
- Arte, Sociale e Territorio

Attività svolta nel corso del 2019, che ha visto coinvolte più di 60 persone in 160 ore di attività

Corporate Partnerships:

Gli utilizzatori dei servizi nell'ambito del segmento Corporate Partnership sono le Aziende Sanitarie Pubbliche (es. ASL oppure Istituti di Ricerca Nazionali). Nell'arco del 2019 si sono svolti 18 giornate di formazione esperienziale e 2 eventi istituzionali; tra i clienti aziende più significativi, possiamo annoverare:

ASL ROMA 4 – ha scelto di collaborare con IPACS per realizzare i seguenti due obiettivi strategici:

- 1) Insediamento dell'infermiere di famiglia nella Comunità
- 2) Riorganizzazione del Punto Territoriale di primo intervento per la Comunità

I professionisti della Asl Roma 4, partecipanti al progetto Ipacs erano 28. Di questi 18 sono entrati nella pubblicazione finale dei risultati.

INMI SPALLANZANI- Istituto Nazionale Malattie Infettive Lazzaro Spallanzani – ha scelto di collaborare con IPACS per realizzare i seguenti due obiettivi strategici:

- 1) Nuova presa in carico globale del paziente fragile e cronico;
- 2) Retention in care del paziente con HIV;

I professionisti di INMI erano 23 e tutti sono entrati nella pubblicazione dei risultati.

GILEAD SCIENCES – ha scelto di collaborare con Ipacs finanziando il progetto con INMI Spallanzani poiché ha creduto nel valore sociale, culturale ed innovativo “dell’approccio interdisciplinare in azione” di Ipacs, mirato a realizzare policy già esistenti (es. Piano delle Cronicità) oppure sviluppare nuove policy con al centro il valore della persona.

Formazione Esperienziale

Nel 2017 con il passaggio dal concetto di “Umanizzazione delle cure” al concetto “Empowerment del cittadino”, un nuovo scenario si apre alla formazione: quello di sviluppare una leadership informale e nuove capacità in capo ai professionisti della Pubblica Amministrazione necessitati a lavorare in un ambito nuovo, quello interdisciplinare per raggiungere nuovi obiettivi di sistema. Tra le capacità nuove: il networking, l’intuito sociale, la resilienza, il pensiero sistemico. L’approccio tradizionale non basta per raggiungere obiettivi così sfidanti, invece un approccio di tipo esperienziale si pone come necessario per elaborare, metabolizzare ed agire “nuovi” e “differenti” comportamenti nel quotidiano.

Nel corso del 2018 Ipacs valida:

- 1) Con uno studio sulla qualità di vita realizzato presso l’Alta Scuola Economia e Management dell’Università Cattolica, di Roma- l’impatto positivo del coaching sull’individuo;
- 2) Con una survey sul territorio nazionale (30 Asl e 7 Regioni d’Italia), un set di “capacità base” da sviluppare in capo ai professionisti tra cui: l’orientamento al risultato, la comunicazione, il networking, il teamwork e raccoglie adesioni sul progetto “A Scuola con le Istituzioni”, lanciato con lo scopo di realizzare policy come il Piano delle Cronicità, attraverso un doppio Istituzionale

patrocinato dal Ministero Salute.

Nel 2019 Ipacs realizza il progetto “A scuola con le Istituzioni” con due Istituzioni Sanitarie Pubbliche: la Asl Roma 4 ed INMI Spallanzani i cui risultati vengono comunicati in due eventi Istituzionali presso il Castello di Santa Marinella, sede della Regione Lazio, e presso il Museo Crocetti di Roma. I risultati sono stati pubblicati su HTA Focus nel giugno 2019 (www.ipacs.it sezione news).

Si tratta di una otto giorni di formazione pratica con simulazioni, role play, giochi metaforici e che aiutano i professionisti a lavorare in squadra, sviluppare visione strategica, e sviluppare la capacità di definire obiettivi operativi e realizzare il piano di azione in un tempo limitato (6 mesi)

Ad inizio ed a fine percorso si misura il livello di competenze espresso con i comportamenti

Arte, Sociale, Territorio ed Identità.

Nel 2019 IPACS, crea e realizza il progetto “Ritratti: sette donne si raccontano” con l’obiettivo di utilizzare l’arte nel sociale come strumento di “Empowerment di Comunità”, attraverso il racconto di 7 donne, 7 ambasciatrici culturali, afferenti sul territorio romano. Il progetto Ritratti, patrocinato dal Ministero Beni Culturali, si focalizza sul bisogno di una comunità di costruzione identitaria, attraverso la memoria ed il racconto poiché l’identità ha a che fare con la nostra storia di vita, con la nostra eredità dal mondo, dall’epoca e dal luogo in cui viviamo. Ha coinvolto 14 donne, di cui 7 performate.

La sostenibilità economica può essere definita come la capacità di un sistema economico di generare una crescita duratura. IPACS, sta lavorando per costruire una struttura “di economia basata sulle competenze” in grado di far crescere le Istituzioni che producono bene comune e le Comunità che ne usufruiscono. IPACS desidera dimostrare come anche in Italia sia possibile produrre benessere per il cittadino, attraverso la realizzazione e lo sviluppo di programmi pubblici esistenti e/o di nuovi atti a produrre ricchezza e qualità di vita in maniera duratura.

Esame della situazione economica e finanziaria

STATO PATRIMONIALE SINTETICO

Le differenze e le differenze percentuali sono calcolate rispetto all'esercizio al 31/12/2019

	31/12/2019	31/12/2018	Diff.	Diff. %
Crediti verso soci	0	0	0	
Immobilizzazioni	0	0	0	
Immateriali	0	0	0	
Materiali	0	0	0	
Finanziarie	0	0	0	
<i>di cui Crediti a breve termine</i>	0	0	0	
<i>di cui Crediti vs cont.te / coll.te / cont.ti</i>	0	0	0	
<i>di cui Partecipazioni</i>	0	0	0	
<i>di cui Azioni proprie</i>	0	0	0	
Attivo Circolante	80.430	374	80.056	21405,3%
Rimanenze	0	0	0	
Crediti	41.663	274	41.389	15105,5%
<i>di cui Crediti a breve termine</i>	41.663	274	41.389	15105,5%
<i>di cui Crediti a m/l termine</i>	0	0	0	
<i>di cui Crediti vs Clienti</i>	0	0	0	
Attività finanziarie	0	0	0	
Disponibilità liquide	38.767	100	38.667	38667,0%
Ratei e risconti attivi	0	0	0	
Totale attivo	80.430	374	80.056	21405,3%

	31/12/2019	31/12/2018	Diff.	Diff. %
Patrimonio netto	-2.723	88	-2.811	-3194,3%
Capitale sociale	200	100	100	100,0%
Totale riserve di Patrimonio Netto	-12	0	-12	
<i>di cui Riserva sovrapprezzo</i>	0	0	0	
<i>di cui Riserva di rivalutazione</i>	0	0	0	
Utili (perdita) portati a nuovo	-23	0	-23	
Utile (perdita) dell'esercizio	-2.888	-12	-2.876	23966,7%
Patrimonio netto di terzi	0	0	0	
Capitale e riserve di terzi	0	0	0	
Utile (perdita) dell'esercizio di pertinenza di terzi	0	0	0	
Fondo rischi e oneri	0	0	0	
<i>di cui Fondo Imposte</i>	0	0	0	
TFR	0	0	0	
Debiti	104.508	1.773	102.735	5794,4%
<i>di cui Debiti a breve termine</i>	104.508	1.773	102.735	5794,4%
<i>di cui Debiti a lungo termine</i>	0	0	0	
Debiti vs Banche a breve termine	0	0	0	

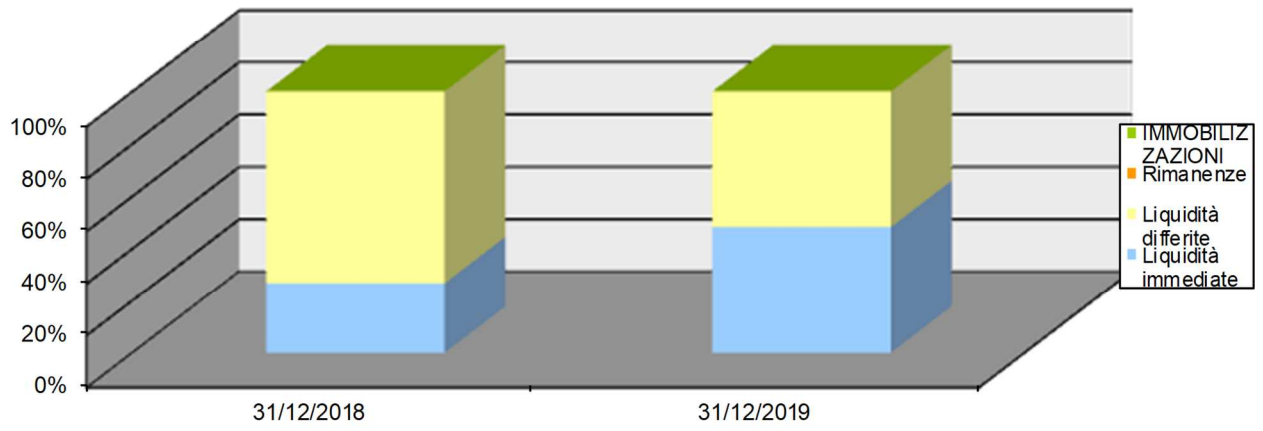
Debiti vs Banche a m/l termine	0	0	0	
Debiti vs Fornitori	0	0	0	
Debiti vs Altri	0	0	0	
Ratei e risconti passivi	0	0	0	
Totale passivo	101.785	1.861	99.924	5369,4%

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO / Attivo

Riclassificazione secondo il criterio della liquidità

	31/12/2019	% su Tot. Impieghi	31/12/2018	% su Tot. Impieghi
CAPITALE CIRCOLANTE	80.430	100,0%	374	100,0%
Liquidità immediate	38.767	48,2%	100	26,7%
Disponibilità liquide	38.767	48,2%	100	26,7%
Liquidità differite	41.663	51,8%	274	73,3%
Crediti verso soci	0	0,0%	0	0,0%
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	41.663	51,8%	274	73,3%
Crediti immobilizzati a breve termine	0	0,0%	0	0,0%
Attività Finanziarie	0	0,0%	0	0,0%
Ratei e risconti attivi	0	0,0%	0	0,0%
Rimanenze	0	0,0%	0	0,0%
IMMOBILIZZAZIONI	0	0,0%	0	0,0%
Immobilizzazioni immateriali	0	0,0%	0	0,0%
Immobilizzazioni materiali	0	0,0%	0	0,0%
Immobilizzazioni finanziarie	0	0,0%	0	0,0%
Crediti dell'Attivo Circolante a m/l termine	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE IMPIEGHI	80.430	100,0%	374	100,0%

Composizione dell'Attivo di Stato Patrimoniale

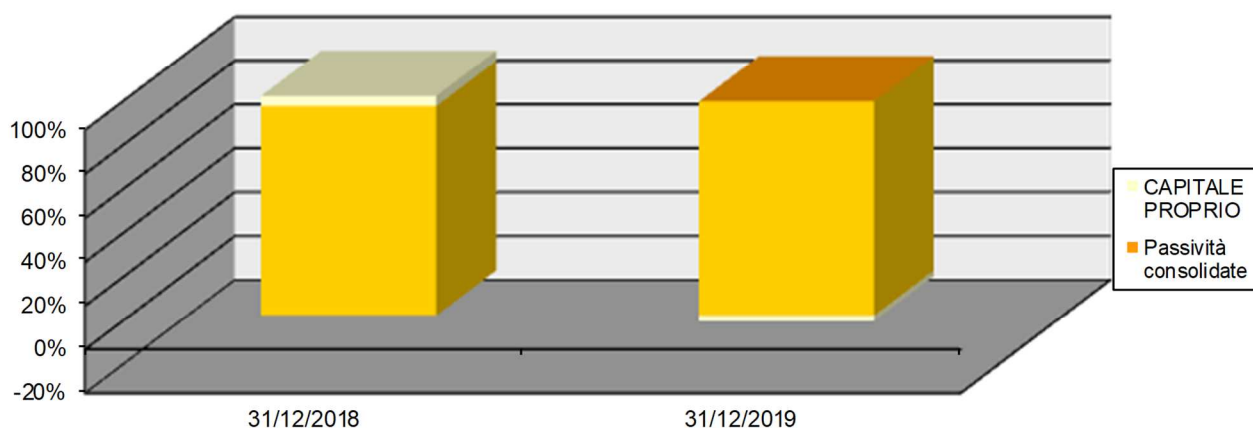


STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO / Passivo

Riclassificazione secondo il criterio della esigibilità

	31/12/2019	% su Tot. Fonti	31/12/2018	% su Tot. Fonti
CAPITALE DI TERZI	104.508	102,7%	1.773	95,3%
Passività correnti	104.508	102,7%	1.773	95,3%
Debiti a breve termine	104.508	102,7%	1.773	95,3%
Ratei e risconti	0	0,0%	0	0,0%
Passività consolidate	0	0,0%	0	0,0%
Debiti a m/l termine	0	0,0%	0	0,0%
Fondo per rischi e oneri	0	0,0%	0	0,0%
TFR	0	0,0%	0	0,0%
CAPITALE PROPRIO	-2.723	-2,7%	88	4,7%
Capitale sociale	200	0,2%	100	5,4%
Riserve	-12	0,0%	0	0,0%
Utili portati a nuovo	-23	0,0%	0	0,0%
Reddito netto	-2.888	-2,8%	-12	-0,6%
Patrimonio netto di terzi	0	0,0%	0	0,0%
Capitale e riserve di terzi	0	0,0%	0	0,0%
Utile (perdita) dell'esercizio di pertinenza di terzi		0,0%	0	0,0%
TOTALE FONTI	101.785	100,0%	1.861	100,0%

Composizione del Passivo di Stato Patrimoniale

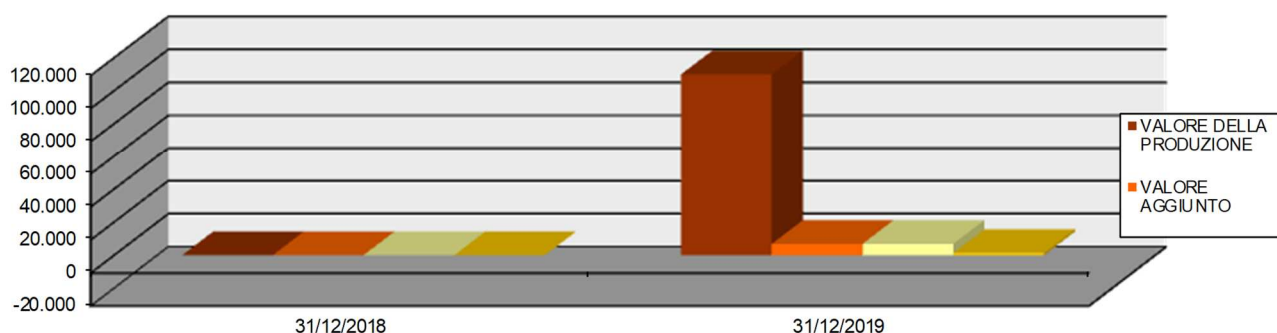


CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO

Riclassificazione per margini

	31/12/2019	% su Valore della prod.	31/12/2018	% su Valore della prod.
VALORE DELLA PRODUZIONE	109.950	100,0%	0	
-Consumi di Materie	1.023	0,9%	0	
-Spese Generali	102.071	92,8%	0	
VALORE AGGIUNTO	6.856	6,2%	0	
-Altri Ricavi	0	0,0%	0	
-Costi del Personale	0	0,0%	0	
-Accantonamenti	0	0,0%	0	
MARGINE OPERATIVO LORDO	6.856	6,2%	0	
- Ammortamenti e Svalutazioni	0	0,0%	0	
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine operativo netto)				
+ Altri Ricavi	0	0,0%	0	
- Oneri Diversi	5.615	5,1%	12	
REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	1.241	1,1%	-12	
+ Proventi Finanziari	0	0,0%	0	
+ Utili e Perdite su cambi	0	0,0%	0	
RISULTATO OPERATIVO (Margine corrente ante oneri finanziari)				
+ Oneri Finanziari	0	0,0%	0	
REDDITO ANTE GESTIONE STRAORDINARIA (Margine corrente)				
+ Rettifiche di valore di attività finanziarie	0	0,0%	0	
+ Proventi e oneri straordinari	0	0,0%	0	
REDDITO ANTE IMPOSTE	1.241	1,1%	-12	
-Imposte	0	0,0%	0	
REDDITO NETTO	1.241	1,1%	-12	

Principali voci di Conto Economico



INDICATORI

Indici di redditività

	31/12/2019	31/12/2018
ROE	n.d.	-13,64%
ROI	8,52%	0,00%
ROS	1,13%	
ROA	1,54%	-3,21%
MOL su Ricavi	6,24%	

Indici di rotazione

	31/12/2019	31/12/2018
Rotazione capitale investito	136,70%	0,00%
Rotazione circolante	136,70%	0,00%
Rotazione magazzino		

Indici patrimoniali e finanziari

	31/12/2019	31/12/2018
Copertura delle immobilizzazioni		
Banche su Circolante	0,0%	0,0%
Banche a breve su Circolante	0,0%	0,0%
Rapporto di Indebitamento	129,9%	474,1%
Mezzi propri / Capitale investito	-3,4%	23,5%

Oneri finanziari su Fatturato	0,0%
Oneri finanziari su MOL	0,0%
Indice di copertura secondario	

Indici di produttività

	31/12/2019	31/12/2018
Valore aggiunto su Fatturato	6,24%	
Valore aggiunto per dipendente		
Fatturato per dipendente		
Costo del lavoro per dipendente		
Costo del lavoro su fatturato	0,00%	

Indici di liquidità

	31/12/2019	31/12/2018
Rapporto corrente	76,96%	21,09%
Indice di liquidità immediata (Acid Test)	76,96%	21,09%
Giorni di credito ai clienti (Durata dei crediti verso i clienti)	0,0	
Giorni di credito dai fornitori	0,0	
Giorni di scorta (Durata delle scorte)	0,0	
Tasso di intensità dell'Attivo Corrente	73,15%	

Indici di sviluppo

	31/12/2019	31/12/2018
Variazione annua MOL		
Variazione del patrimonio netto	-3194,3%	

Indici di incidenza dei costi

	31/12/2019	31/12/2018
Costo del lavoro su costi	0,00%	0,00%

Il presente bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio e della nota integrativa.

Il presente bilancio sociale viene depositato per via telematica presso il registro delle imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione. L'impresa sociale dà ampia pubblicità al bilancio sociale approvato, attraverso tutti i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici.

Amministratore Unico

Colucciello Erminio