



La Nostra Visione

Vogliamo un mondo in cui le Istituzioni abbiano le competenze per immaginare e migliorare il futuro di ogni cittadino.

“Sviluppiamo policy basate sul valore delle competenze e ne misuriamo l’impatto”

Francesca Cioffi Founder di IPACS

La Nostra Missione

IPACS si propone di rendere le Istituzioni Pubbliche e le Comunità in grado di acquisire competenze per immaginare e migliorare il futuro di ogni cittadino.

Una metodologia unica che prevede un approccio esperienziale interdisciplinare, con pacchetti di servizi integrati (arte, coaching, neuroscienze), interconnessi, attraverso un protocollo ed una piattaforma informatica certificate in ambito internazionale.

I Nostri Valori



CREATIVITÀ



INFLUENZA



SOSTEGNO



COOPERAZIONE



LIBERTÀ

Soluzioni

ASL e REGIONI

PACCHETTI INTEGRATI DI COACHING

Progetto “A scuola con le Istituzioni”

La metodologia Ipacs si fonda su un percorso che parte da un assessment iniziale in cui si definiscono i gap individuali e di team verso il raggiungimento degli obiettivi di sistema di una Istituzione, si procede con l’implementazione del percorso integrato e personalizzato per arrivare alla valutazione finale dell’impatto sugli individui e sui team, al fine di sviluppare e valutare l’effettivo “valore sociale” generato per i singoli e per la comunità.

POLITICI ED ISTITUZIONALI

INSTITUTIONAL LAB CLASS

Sviluppare policy per dare competenze al futuro

Nell’attuale scenario di rapidi cambiamenti, Ipacs si rivolge ai politici, istituzionali e professionisti in ambito socio-sanitario offrendo, su specifiche tematiche di policy, un percorso esperienziale mirato ad innovare e sviluppare competenze sociali: resilienza, intuito sociale, sensibilità ai contesti complessi, capacità di networking.

MUNICIPI

APPLICAZIONI ARTE E SOCIALE

Progetto “Ritratti di Welfare”

I nostri progetti hanno l’obiettivo di riconoscere l’arte come strumento di umanizzazione in ambito sociale e di empowerment al fine di migliorare gli aspetti relazionali ed identitari di una comunità.

Applicazioni concrete



SFIDA

Una istituzione vuole realizzare un nuovo punto di primo intervento (PAT), vuole inserire nella comunità l'infermiere di famiglia ed avviare una presa in carico multidisciplinare del paziente fragile e del paziente con cronicità. Il contesto lavorativo di una Istituzione richiede che la massima performance di un gruppo di infermieri "case manager" dipenda dalle seguenti due competenze: sociale e networking.

La competenza sociale è l'abilità a gestire bene le relazioni nelle relazioni e saper leggere accuratamente le situazioni e le reti sociali, facendo risuonare dentro di sé i sentimenti degli altri come se fossero i propri. Saper valorizzare gli altri, credendo in loro e potenziandone le abilità, sostenendo la loro autonomia ed utilizzando le differenze come opportunità.

La competenza networking implica la capacità di fare rete e saper guidare le emozioni altrui, interagendo fluidamente con gli altri ed inviando efficacemente segnali emotivi.



SOLUZIONE

L'Istituzione Locale decide di consolidare le suddette due competenze in meno di 6 mesi, attraverso un pacchetto integrato di coaching, con l'intento di lanciare un nuovo modello organizzativo territoriale, in cui gli infermieri case manager diventano dei catalizzatori del cambiamento per un gruppo di infermieri di famiglia e di specialisti al servizio delle famiglie dei pazienti nel loro domicilio. Alla fine dei 6 mesi viene misurato l'impatto del potenziamento sia sulle competenze del singolo, sia sul raggiungimento del piano di azione collegato allo specifico obiettivo di sistema.



Contatti

E-MAIL

segreteria@ipacs.it
info@pec.ipacs.it

TELEFONO

+39 334 52.15.904
+39 334 71.51.033

INDIRIZZO

Roma Via Lucania, 13 - 00187
Salerno Corso Vittorio Emanuele, 203 - 84122

SEGUICI SU

www.ipacs.it



*Institutional & Public
Coaching Services*



Sviluppiamo il valore delle competenze

al servizio delle policy Istituzionali